**Profession de foi**

**Recrutement**

La première étape du recrutement sera d’améliorer la communication afin de mieux se faire connaître auprès des futurs 2A (communication interne à Centrale en fin d’année) et auprès des futurs 1A (communication sur les réseaux sociaux pendant les vacances d’été). Le recrutement concernera cette année des 1A en PE, des 2A en PA, des 3A et éventuellement des extérieurs (EMLyon).

Suite au recrutement, différentes activités de teambuilding permettront de souder l’équipe.

**Intergénérationnel**

Le travail intergénérationnel est un atout majeur de l’écurie. Il est donc bien évidement à conserver l’an prochain. Cependant, augmenter le nombre de créneaux de travail intergénérationnel serait souhaitable (disponibilité des 2A les mercredis après-midi lors des séances de PE de la force alpha 1A). Ceci permettra ainsi d’optimiser le système de parrainage déjà efficace cette année.

**Organisation**

Le début de la formation de la force alpha 1A doit commencer par une présentation du véhicule dans sont ensemble ainsi que de l’avancée actuelle des travaux de conceptions préliminaire et détaillée.

De plus, afin d’améliorer le suivi de l’avancée en temps réel de chaque pièce, il serait souhaitable de centraliser les informations relatives à chaque pièce à un seul et même endroit (Actuellement on a 1 page EPSABox par pièce, fragmentée en catégories : MSP, CdCF, CCA, CCD, PROP, PROM, PROC. Les directeurs de projet et technique doivent donc ouvrir 10 documents par pièce pour connaitre l’état d’avancement).

**Département**

D’un point de vue général, les formations techniques d’intervenants extérieurs (Simon et Laurent) sont très pertinentes et permettent une compréhension plus fine de la conception de notre véhicule.

Lors de la conception préliminaire, un certain nombre de modèles est conçu, analysé puis exploité. Cependant, cette année, il serait envisageable de considérer une procédure de corrélation de modèle à partir des données de télémétrie, voire d’ajouter provisoirement des capteurs à un véhicule roulant.

De plus, il semblerait optimal que l’ensemble des CdCF de chaque sous système soit disponible à l’arrivée de la force alpha 1a afin de guider leur travail dans la phase de conception détaillée. Ils ne sont en effet pas capables, pour la plupart, à leur arrivée à centrale, d’établir un CdCF complet et répondant aux attentes de l’écurie.

PE Communication :

Il paraît important cette année de créer un PE relatif à l’associatif et à la communication. Il est en effet difficile de devoir gérer les parties à la fois techniques et commerciales (Newsletter, vidéo d’intégration).

Ce PE permettrait également un démarchage de sponsors tout au long de l’année (chasse) ainsi que le renouvellement de partenariats déjà existants et la pérennisation des nos soutiens (élevage).

Aérodynamique :

Vraisemblablement, il semblerait que ce projet soit intégré au PE châssis équipé et aérodynamique. La composition de ce département serait alors la suivante : 2 personnes sur la structure tubulaire, 1 personne en ergonomie et 4 personnes en carrosserie et aérodynamique (carrosserie, aile avant, diffuseur, aile arrière).

PE Batterie :

Si le recrutement le permet, il serait intéressant de lancer la conception d’un pack batterie (traduction du règlement sous la forme d’un CdCF puis développement du hard- et du software de contrôle).